

Публичный отчет первичной профсоюзной организации МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №7» за 2023 год

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Девиз первичной профсоюзной организации МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7»: «Когда мы едины, мы непобедимы! ».

По данным на 01.01.2024 г. на учёте в первичной профсоюзной организации состоит 31 человека, что составляет 97 % от числа работающих в образовательном учреждении. Из них 7 человек (23%) до 35 лет. За 2022 год ППО МКОУ «СОШ №7» вступило 5 человек (16%).

Состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКОУ «СОШ №7»:

1. Букреева Марина Ивановна - Председатель первичной профсоюзной организации
2. Степанова Наталья Викторовна– заместитель председателя, отв. по связям с общественностью.
3. Сазонов Евгений Александрович - отв. по вопросам информационно - техническому обслуживанию и управлению делами
4. Литвинова Марина Николаевна — отв. по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе
5. Котлова Наталья Анатольевна – отв. по охране труда и технике безопасности

Контрольно-ревизионная комиссия:

6. Сазонова Наталья Леонидовна

7. Скнаренко Ирина Ивановна

8. Акова Виктория Александровна

Работа профсоюзного комитета в 2023 году велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7», основывалась на требованиях:

-устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- положения о первичной профсоюзной организации;

-коллективного договора;

-плана работы профсоюза.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- заключение соглашения между администрацией школы и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;

- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В 2022 году закончился срок Коллективного договора (регистрационный номер 353 от 10 февраля 2016г.) муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №7» на 2016-2018 гг., был разработан новый Коллективный договор (регистрационный номер 35 от 14 февраля 2022г.) муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №7» на 2022-2025 гг. Во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 02 августа 2019 года №1006 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства просвещения Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации»,

переходом на специализированную.

Следующие дополнения и изменения вносились в течение года

1 от 01.01.2023 Дополнения и изменения в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения “Средняя общеобразовательная школа №7” на 2022-2025 годы, зарегистрированного в уведомительном порядке в Управлении труда и социальной защиты населения №35 от 14.02.2022 года. На основании статьи 1 Федерального закона Российской Федерации от 19 июня 2000 г. №82-ФЗ “О минимальном размере оплаты труда”, в связи с производственной необходимостью, в целях совершенствования организационной структуры, повышения эффективности работы 1.Внести изменения в раздел 5 “Выплаты стимулирующего характера” следующего содержания: 5.3.20. За обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря:- рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

2. Ввести в действие дополнения и изменения в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №7» на 2022-2025 годы с 01.01.2023года.

2. от 01.03.2023г Дополнения и изменения в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения “Средняя общеобразовательная школа №7” на 2022-2025 годы, зарегистрированного в уведомительном порядке в Управлении труда и социальной защиты населения №35 от 14.02.2022 года. В связи с производственной необходимостью внести изменения в раздел 5 “Выплаты стимулирующего характера” следующего содержания: 5.3.26. За высокий уровень организации просветительской и разъяснительной работы по вопросам военно-патриотического воспитания: -советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. 2. Ввести в

действие дополнения и изменения в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №7» на 2022-2025 годы с 01.03.2023года.

3. от 01.09.2023 Дополнения и изменения в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения “Средняя общеобразовательная школа №7” на 2022-2025 годы, зарегистрированного в уведомительном порядке в Управлении труда и социальной защиты населения №35 от 14.02.2022 года. Настоящее положение об оплате труда работников МКОУ “СОШ №7” разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постановлением администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края от 18 января 2021 г. № 16 «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Шпаковского муниципального округа Ставропольского края», в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, муниципального казенного учреждения «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений» Шпаковского муниципального округа.

4. от 01.10.2023г Дополнения и изменения в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения “Средняя общеобразовательная школа №7” на 2022-2025 годы, зарегистрированного в уведомительном порядке в Управлении труда и социальной защиты

населения №35 от 14.02.2022 года. В соответствии с распоряжением Правительства Ставропольского края от 03.07.2023г. №366-пр “О мерах по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края, а также работников государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих”, распоряжения администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края от 03.10.2023г. №177-р “О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, а также работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих”.

Председатель профсоюзной организации в течение 2023 года доводила до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Весь год согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Председатель первичной Профсоюзной организации школы Букреева М.И. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

II. Информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. ПК информирует членов коллектива о новых положениях,

документах, законах и текущей информации. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются сайт первичной профсоюзной организации школы. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

III. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. В нашем коллективе отмечают праздники, посвященные Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 марта, Дню учителя, Новому году. Профсоюзный комитет в тесной взаимосвязи с администрацией школы старался вовлекать в профсоюзную жизнь пенсионеров, ветеранов труда, приглашая их на праздники, на культурно – массовые мероприятия. Профком вместе с администрацией школы пропагандирует здоровый образ жизни. Каждый год в МКОУ «СОШ № 7» проводятся Дни здоровья, походы на природу.

IV. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе создана такая комиссия, в состав которой входит

уполномоченный от профсоюзного комитета Букреева М.И. Ежегодно в нашем образовательном учреждении заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, обновляются и оформляются стенды, уголки.

На заседаниях профкома рассматривались вопросы выполнения Соглашения по ОТ. Во всех классах имеются инструкции по ОТ на отдельные виды работ.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. В конце 2023 году для членов профсоюзной организации были приобретены новогодние подарки на сумму 49000 рублей.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах

работников. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Председатель первичной
профсоюзной организации

/М.И. Букреева/